

Il gruppo imprenditoria femminile di Confapi Perugia e l'Assessorato alle Politiche sociali del Comune di Perugia organizzano l'evento dal titolo **"Buone prassi di welfare - Eticità e Sostenibilità nelle imprese ad impronta femminile"**, che si terrà alla **Sala dei Notari di Perugia** il prossimo **26 ottobre 2021** alle **ore 15.00**

Questo importante progetto nasce dall'intesa tra l'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Perugia e Confapi, con l'intento di avviare un dialogo sul lavoro femminile. L'iniziativa rappresenta il punto di partenza per valorizzare l'imprenditoria femminile ed è la sintesi di un percorso di condivisione e costruzione di buone prassi.

Da questo confronto è emerso come lo stesso Consiglio Direttivo di Confapi fosse composto e presieduto da donne, lavoratrici impegnate al contempo a vario titolo in attività di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; Una tematica cui l'Assessorato è particolarmente attento spinto dalla volontà di approfondire sempre di più le modalità di facilitazione di queste dinamiche; In particolare la possibilità di far emergere il lavoro femminile, dando l'opportunità alle donne di poter lavorare ed ancor di più quando parliamo di donne che portano avanti una attività economica produttiva ed allo stesso tempo pongono in essere azioni di conciliazione ed integrazione.

Allo stesso tempo è stato da subito intento comune non limitarsi ad un qualcosa di "autocelebrativo", ma piuttosto di ragionato, che coinvolgesse anche esperti della materia per evidenziare criticità e buone prassi nella facilitazione delle attività svolte al femminile soprattutto per quanto riguarda il tema della conciliazione integrazione e maternità.

Così è nata l'idea di mettere insieme degli elementi, una pubblicazione e foto di donne alle prese con la propria attività, che parlasse del lavoro delle donne, che lo raccontasse in ogni sua sfaccettatura. Con queste premesse non poteva non emergere la volontà dell'Assessorato ad accompagnare questo progetto in ogni fase ed iniziativa e far conoscere questa realtà, anche in un'ottica di continua crescita ed implementazione per valorizzare il ruolo delle donne imprenditrici.

Il progetto **"Buone prassi di welfare - Eticità e Sostenibilità nelle imprese femminili"** avviato ad aprile 2021 ha infatti la finalità di Valorizzare **" Il contributo dell'eticità e sostenibilità delle imprese femminili in termini di welfare e benessere Paese"**

Sono state raccolte testimonianze e racconti da imprenditori Donne dell'associazione datoriale CONFAPI Perugia e loro dipendenti. Storie in cui si enfatizzano buone prassi aziendali che vanno oltre il welfare degli accordi di secondo livello legati al CCNL perché il welfare non è solo l'incentivo di tipo economico o assistenziale, legato ai consumi di servizi e beni.

Esistono diverse forme di benefit legati al miglioramento del clima aziendale, aumento della attrattività e attaccamento per l'impresa che vanno oltre l'incremento del potere di acquisto del dipendente e del management e si dirigono verso 3 macro aree **CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO, SOSTEGNO AL BENESSERE DELLE LAVORATRICI E LAVORATORI, AZIONI DI INCLUSIONE.**

Tali approcci ed orientamenti restituiscono un miglioramento del clima aziendale e della produttività, per un business più profittevole e sostenibile.

L'ambiente di lavoro ed i rapporti si possono strutturare in modo che serenità e motivazione dei collaboratori siano tutelate per incrementare le performance, raggiungere obiettivi ambiziosi, attuare sfide.

Il gruppo imprenditoria femminile di Confapi Perugia nato l'11 marzo 2021 ha dato voce alle esperienze di welfare maturate nelle proprie aziende, condivise con esperti del mondo accademico dell'università degli studi di Perugia, che hanno commentato e riconosciuto il valore e le ricadute positive in ambito economico, sociale giuridico.

Le esperienze raccontate vogliono essere uno stimolo per riprodurre le buone prassi anche in altri contesti e riconoscere il valore della Donna Imprenditore\Manager in termini di sostenibilità del Business

Il contributo di imprenditrici\manager, dipendenti ed esperti ha dato vita ad una Pubblicazione (www.confapiperugia.com), commentata e discussa il 26 ottobre alla Sala dei Notari del Comune di Perugia durante la tavola rotonda con il mondo accademico.

All'evento partecipa l'Assessore Edi Cicchi alle Politiche sociali, pari opportunità e Welfare del Comune di Perugia e Claudia Franceschelli Presidente del gruppo imprenditoria femminile Confapi Perugia.

Moderata la tavola rotonda Mariangela Musolino per il Comune di Perugia.

Le aziende Confapi Perugia coinvolte sono:

BI ELLE srl - Paola Bocchini	<i>argomento</i> GESTIONE DEL TEMPO - CONCILIAZIONE LAVORO e CURA FAMIGLIA-PERSONALE ; Flessibilità di orari per fronteggiare le esigenze dei dipendenti di cura o impegni familiari
Tourcoop sooc. Coop - Federica Daini	<i>argomento</i> INCLUSIONE -azioni di accompagnamento e sostegno per l'inserimento ed integrazione dei dipendenti extracomunitari che lavorano in Tourcoop- <u>Scuola di lingua Italiana</u>
Gruppo T&B - Alessandra Boco	<i>argomento</i> ACCOMPAGNAMENTO DEI GIOVANI neo diplomati e neo laureati per TRASFERIRE VALORI e CREARE ESPERIENZE DI LAVORO SIGNIFICATIVE
RM ITALIANTINCENDIO srl Maria Camilla Fogliati	<i>argomento</i> CONCILIAZIONE LAVORO \FAMIGLIA venire incontro alla necessità di gestire i figli durante l'estate- ALLESTITO IL CENTRO ESTIVO IN AZIENDA
ICLEAN snc Alessia Cherubini	<i>argomento</i> VALORE della MATERNITA' -posizionare il bene dell'azienda e delle giovani donne dipendenti prima della propria vita familiare, della propria maternità e diritto alla famiglia

I docenti dell'università degli studi di Perugia che hanno fornito il loro prezioso contributo per commentare il valore aggiunto delle buone prassi ed animano la tavola rotonda sono:

1. La Prof. Claudia Mazzeschi Direttore Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione- Università degli Studi di Perugia
2. La Prof. Rosita Garzi Docente di Sociologia dei processi economici e del lavoro - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione - Università degli Studi di Perugia
3. La Prof. Mirella Damiani Docente di Economia delle Imprese Sociali – Dipartimento di Scienze Politiche - Università degli Studi di Perugia
4. Il Prof. Francesco Rizzi Docente di Economia e Gestione delle Imprese – Facoltà di Economia e Commercio - Università degli Studi di Perugia
5. Il Prof. Avvocato Stefano Giubboni Docente di Diritto del Lavoro - Dipartimento di Scienze Politiche - Università degli Studi di Perugia