

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI E ASSEGNI

Il Decreto Cura Italia prevede specifici ammortizzatori sociali straordinari a sostegno del reddito dei lavoratori dipendenti sospesi dal lavoro a seguito dell'emergenza Coronavirus.

Questi ammortizzatori riguardano i lavoratori di tutte le tipologie contrattuali occupati in aziende di qualsiasi settore e dimensione.

CARATTERISTICHE GENERALI DEGLI AMMORTIZZATORI COVID-19

Decorrenza: dal 23 febbraio 2020 (escluso assegno artigiani)

Causale unica: COVID-19 sospensione o riduzione dell'orario

Beneficiari: lavoratori dipendenti già in forza alla data del 23 febbraio 2020, indipendentemente dall'anzianità di servizio in azienda.

Trattamento economico: 80% della retribuzione con tetto massimo e contribuzione figurativa.

I lavoratori non devono aver obbligatoriamente consumato prima le ferie maturate.

CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA - CIGO "COVID-19"

È per i lavoratori dipendenti dei **settori Industria ed Edilizia**.

Durata: fino al massimo di 9 settimane e comunque entro il mese di agosto 2020.

Termini di presentazione domanda: entro quattro mesi da quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa.

Può essere anticipata dall'azienda.

CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA "COVID-19" PER LE IMPRESE GIA' IN CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA E CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

La CIGO "COVID-19" sospende e sostituisce la CIGS. È disponibile anche per i lavoratori che utilizzano la CIGS nell'ambito di un contratto di solidarietà.

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA – CIGD "COVID-19"

Ne possono beneficiare i lavoratori occupati in imprese private che occupano fino a 5 dipendenti.

Per la Regione Umbria, possono accedere alla CIGD i datori di lavoro del settore privato, ivi inclusi quelli agricoli, della pesca e del terzo settore compresi gli enti religiosi civilmente riconosciuti e con esclusione dei datori di lavoro domestici, che non possono fruire dalla CIGO, dei fondi bilaterali e del FIS. È disponibile anche per chi lavora in aziende con più di 5 dipendenti che hanno esaurito il periodo di fruizione di tutti gli altri ammortizzatori.

Lavoratori beneficiari: possono accedere ai benefici i lavoratori subordinati con qualunque forma contrattuale, con qualifica di operai, impiegati e quadri, ivi compresi gli apprendisti e i lavoranti a domicilio, che risultino in forza alla data del 23.02.2020

Periodo e durata: la domanda può essere retroattiva a partire dal 23 febbraio 2020 per una durata massima di nove settimane e in ogni caso entro il 30 giugno 2020.

Per i datori di lavoro che occupano più di 5 dipendenti (a prescindere dal numero di occupati nell'unità locale richiedente) l'accesso alla CIGD è necessario un accordo concluso anche in via telematica con le organizzazioni sindacali.

ASSEGNO ORDINARIO FONDO INTEGRAZIONE SALARIALE- FIS "COVID-19"

Per i lavoratori dipendenti del **settore Terziario**.

➤ **Aziende che occupano dai 16 dipendenti in su**

Durata: fino al massimo di 9 settimane e comunque entro il mese di agosto 2020.

Termini di presentazione domanda: entro la fine del quarto mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa.

Può essere anticipato dall'azienda.

➤ **Aziende che occupano da 6 a 15 dipendenti**

Fino ad oggi potevano richiedere solo l'Assegno di solidarietà, ora possono richiedere l'Assegno ordinario per causalità Covid-19.

Può essere anticipato dall'azienda

CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA "COVID-19" PER IMPRESE CHE HANNO IN ATTO ASSEGNI DI SOLIDARIETA'

La CIGO sospende e sostituisce l'assegno di solidarietà pagato dal FIS.

ASSEGNO PER SOSPENSIONE STRAORDINARIA "COVID-19" PER DIPENDENTI DELL'ARTIGIANATO

Il Fondo di Solidarietà Bilaterale Artigianato (FSBA) eroga l'Assegno con una copertura massima di 20 settimane. L'azienda deve richiedere l'avvio della procedura, successivamente va sottoscritto un verbale di accordo con l'organizzazione sindacale.

È retroattivo dal 26 febbraio e la domanda deve essere presentata entro il 31 marzo 2020.

Possono accedere ai benefici i lavoratori in forza alla data del 26 febbraio 2020.

TRATTAMENTO INTEGRAZIONE SALARIALE PER I LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE – TIS "COVID-19"

Ai lavoratori in somministrazione è garantito il Trattamento di Integrazione Salariale (TIS).

Vale sia per gli assunti a tempo determinato che indeterminato, apprendisti compresi.

Il TIS è disponibile anche nel caso in cui l'azienda presso cui lavora il somministrato non ricorra agli ammortizzatori sociali per i propri dipendenti.

Per beneficiare del TIS non è necessario avere una anzianità nel settore.