

**VERBALE DI ACCORDO E DI ESAME CONGIUNTO PER CIG IN DEROGA  
Emergenza Epidemiologica art.22 DL 18/2020 – Aziende con più di 5 dipendenti**

In data \_\_\_\_\_, in \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

**TRA**

L'impresa \_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_;

matr. INPS \_\_\_\_\_, che occupa nel complesso n. \_\_\_\_\_ unità lavorative;

unità produttiva coinvolta sita in (comune) \_\_\_\_\_, indirizzo \_\_\_\_\_

Ateco 2007: " \_\_\_\_\_", che applica il CCNL \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_ unità lavorative;

nella persona del legale rappresentante \_\_\_\_\_

(oppure di \_\_\_\_\_ giusta delega rilasciata dal legale rappresentante, allegata al presente verbale di cui costituisce parte integrante), assistita da \_\_\_\_\_ nella persona di \_\_\_\_\_

**E**

Le OO.SS.LL. (indicare la/e sigla/e sindacale/i, specificando il nome e cognome dei rappresentanti coinvolti)

La RSU/RSA dell'impresa \_\_\_\_\_ rappresentata da \_\_\_\_\_

**Visti** le norme statali e regionali, gli atti, gli accordi e i riferimenti nella stessa contenuti, che qui si danno per integralmente riportati;

**Visto il Decreto Legge n.18 del 17 Marzo 2020**

**Visto** l'accordo fra Regione Umbria e parti sociali ed istituzionali del 23.03.2020 in materia di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga ai sensi del DL n.18 del 17 Marzo 2020;

**PREMESSO CHE**

- Possono accedere alla CIGD i datori di lavoro del settore privato, ivi inclusi quelli agricoli, della pesca e del terzo settore compresi gli enti religiosi civilmente riconosciuti e con esclusione dei datori di lavoro domestici, per i quali non trovano applicazione le tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario, in costanza di rapporto di lavoro (di cui al D.lgs 148/2015 e smi così come integrati dagli artt. 19, 20 e 21 del DL18/2020) relativamente alle unità locali/operative aventi sede in Umbria i cui lavoratori subordinati sono stati sospesi in tutto o in parte a causa degli effetti economici negativi conseguenti il fenomeno epidemiologico COVID19 e le misure di contenimento previste .
- Sono esclusi i datori di lavoro rientranti nel campo di applicazione della CIGO, del FIS o dei Fondi di solidarietà; le aziende che rientrano nel campo di applicazione della CIGS e che, in ragione del settore di appartenenza, non possono accedere ai sensi dell'articolo 20 del DL 18/2020 alle integrazioni salariali ordinarie di cui all'articolo 19 del DL 18/2020, possono richiedere la cassa integrazione in deroga.
- Che la crisi in conseguenza della emergenza epidemiologica non coinvolga unità locali/produttive site in 5 o più regioni;
- I lavoratori per i quali viene richiesto l'intervento della cigd sono in forza alla data del 23 Febbraio 2020;
- Trattasi di datore di lavoro che occupa più di 5 dipendenti e pertanto ai sensi dell'art. 22 del DL 18/2020 l'accesso alla CIGD avviene previo accordo con OO.SS.

**Tutto ciò premesso**

## LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. il presente Accordo ha validità per una fruizione di CIGD massima di 9 settimane successive alla data del 23.02.2020;
3. le parti convengono circa l'esistenza dei requisiti e dei presupposti che consentano al datore di lavoro di richiedere il riconoscimento dell' intervento della Cig in Deroga per sospensione in tutto o in parte di un numero massimo di \_\_\_\_\_ lavoratori, sussistendone i presupposti e i requisiti in conseguenza all'emergenza epidemiologica da COVID - 19;
4. Il datore di lavoro presenterà ad Arpal Umbria domanda di intervento di CIG in deroga ai sensi dell'art.22 del DL 18 del 17/03/2020, unitamente al formato digitale del presente verbale per il tramite del sistema telematico Sare, secondo le procedure e le modalità definite dall'intesa tra Regione e parti sociali ed istituzionali in materia di ammortizzatori sociali in deroga connessi all'emergenza epidemiologica
5. Il datore di lavoro richiederà la modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, per la quale si applica la disciplina di cui all'art 44, comma 6-ter del Dlgs n. 148/2015;

Le parti si danno atto di aver positivamente esperito la procedura di accordo sindacale di cui all'art. 22 del DL 18/2020 ai fini della richiesta di intervento di CIG in deroga secondo la seguente modalità:

### esame congiunto in presenza

Letto, firmato e sottoscritto

- per il datore di lavoro \_\_\_\_\_

- per l'associazione datoriale \_\_\_\_\_

- per le OO.SS. \_\_\_\_\_

### modalità telematica

Letto, firmato e sottoscritto

- per il datore di lavoro \_\_\_\_\_

*Si allegano mail di condivisione delle restanti parti*

### silenzio assenso

si dichiara che non sono pervenute osservazioni dalle parti entro 3 giorni dalla data di condivisione/invio e si allega l'evidenza dell'informativa data alle OO.SS

Letto, firmato e sottoscritto

- per il datore di lavoro \_\_\_\_\_